

**3rd International Conference
of Forestry Training Centres in Europe**
June 6th to June 8th 2011, Ossiach, Austria
&
**EFESC Founding Meeting
and 1st General Assembly**
6 June, 2011, Ossiach, Austria

ДОКЛАД

от

инж. Антоний Стефанов – Председател на УС на Булпрофор
за проведено посещение на едноименните две мероприятия
в гр. Осиак, Каринтия, Австрия на 6-8.06.2011 год.

Участници в работата на семинара:

Инж. Антоний Стефанов,
Доц.д-р Васил Стипцов
БУЛПРОФОР, България

представители на Центрове за обучение и
квалификация, НПО, предприемачески
организации, национални ведомства по горите и
др. – общо **52 души** от **18 европейски страни**,
както и п-ли на европейски структури, като:
European Parliament, Joint FAO/UNECE/ILO Exprt
Network, ENFE и др. (фото-0)

- 1. Работата на 3-та международна конференция на мрежата горски центрове за обучение***
*протече в 2 последователни дни (6 и 7.06.11г) в последователност на презентациите,
дискусии и работни групи в зала и на терен, както следва:*

June 6th / Център за обучение „Осиак“ (фото-1)

9:00 – Откриване и официални изявления

I. Директора на центъра в Осиак (Johann Zöscher) – домакин на настоящото събитие
Обяснява как и какво работят _ Стремат се по един икономически обоснован начин да организират дейностите и да осигурят непрекъснато обучение. Устойчивото ГС може да се осигури с компетентни и можещи специалисти. Това е и тяхната цел... Да осигурят добри условия и безопасност за работещите в горите. Стремат се непрекъснато да подобряват своята работа и взимат решения за това... Имат голям пул с идеи, вкл. за иновации, които тук трябва да обменим... Имат 25 души преподаватели, вкл. административния персонал.

II. Президента на 3-та конференция Кристиан Салвиньо (Директор на Ц. За Обучение в Ю.Франция и председател на съвместната експертна група към FAO/ИЛО/ЕСЕ (Ик.комисия за Европа на ЕС), както и на Мрежата на Горските центрове за обучение в Европа) -
говори за социални, екологични и икономическите аспекти на ГС. Няколко страни са се обединили за да има представителство на европейско ниво, тази организация – мрежа на центровете за обучения /сега е 3-та такава конференция, след състоялите се вече през 4 години такива (1-та в Брюксел, 2-та в гр. Лис- Швейцария).
Ще се радва ако има 50 нови идеи след тази конференция. Дава думата на всеки присъстващ да се представи. **Обявява за открита 3-та конференция:**
Както при олимпийските игри, Председателят от Лисс/швейц/ организира 2-та конф (Alain Chaudron), да предаде щафетата на Директора на Центъра в Осиак /вместо олимпийския жезъл от ръка на ръка се предава дялана дървена статуя на бухал/сова (фото-2).

Перспективи на горското обучение в Европа

- III. Директора от Федер.Министерство по земеделие и гори, ок.среда и води - Mannsberger Gerhard, отг.

за икономическата политика, борбата с прир. бедствия:

- 1500 сътрудници работят в този сектор общо в Австрия. Работил е в областта на непрекъснатото обучение.
- Горската политика ...40% от територията... 4 мил. ха – 20 мил. добив годишно / 37 мил- посл. Година – индустриално развита по отношение на горите / ок. 10 милиарда продукция / и са горди, че горския сектор е No 1 в икономиката по възвращаемост (?) 4 мил. австрийци се прехранват със свързани с горите дейности.
- Някои данни за обучението в Австрия, т.напр.: тази година много се работи с обучението сред подрастващите. Горската педагогика се развива с пълна сила, и те изцяло са зад нея.
- Имат 4 приоритета: 1.-мобилизация на финансовия ресурс.../66% са планинските региони в Австрия; 2-ро: разширяват се непрекъснато бенефисите от страничните ползи и услуги от горите, като веднага след това остават икономическите ползи и на 3-то място – енергийната политика, като сектора е един от приоритетните в неч; и на 4-то: горите и сектора като цяло за климатичните промени. В тази политика имат подкрепата и работят с медиите, другите ведомства, младежта и спорта...
- Осъществяват публично-частни партньорства (кооперация), напр. с производители на шоколад и от там – 30 ст от всяко блокче шоколад се връщат за гората....
- Безопасните и здравословни условия на труд са много важни за ведомството, заради което силно подкрепя тези практики и инициативи на централите за обучение.
- Сега имаме проблем – работещите в градовете губят пространство и търсят природата все повече. Обратното - собствениците на гори много малко използват своите земи. Затова трябва да бъдат обучавани...
- Няколко дефицити:

В момента е налице засилваща се бюрократизация, а и ик. криза все още не е отшумяла. Центърът за да може да преживява, трябва да може да работи на принципа на частната инициатива /предприемачески, т.е. икономически обосновано... но публичното участие трябва да се запази и те трябва да продължат да имат такава подкрепа от държавата...

IV. Директор в Министерството за централите за обучение – Peter Mayer (Forest Research Centre – BFW, Austria)

В централите за обучение – *Обучението, квалификацията и проучванията са 3-те кита, на които се държи целия горски сектор.*

- 1-во искат да формират знание, респ. търсене за ...проучвания.../ кои са добрите въпроси, кои са добрите отговори, практики и т.н. – формулиране на резултатите от проучванията – това е методология за работа – за да добият използваемост резултатите... това е много важно!
- 2-ро формулирали са няколко теми, като напр. : Трябва да бъдем способни и да сме компетентни по такива важни в-си, като напр.: промени в климата, биомасата и т.н... по всички тях се работи в техния център, вкл. формират мнение и очаквания в населението...
- културата в работещи, в местното население и в другите групи заинтересувани лица. Горската педагогика и т.н...
- Имат 15000 души годишно, които обучават и са горди с това!

V. Гастон Франко / MEP Franco (от Франция): представител на Европейския Парламент, който много се интересува от тези в-си. (има на запис цялото изказване).

Трябва да имаме компетентен горски сектор / развитие на горското предприемачество / нямаме опит в експлоатацията на някои видове гори... / опазване и др... много добра – Сертификация по EFECT & EFESC, горската сертификация са основата на добрата ГС практика и за е всички са гаранция, че един предприемач работи добре, а собственика стопанисва устойчиво своите гори. /! много важни / Има много добра кондиция, цялата реч....

2011: international year of forest and training issues **The International Forestry Dialogue and impact on needed competences.**

По тази тема презентациите и коментарите бяха, както следва:

VI. Международен диалог за горската политика, за горите и горското стопанство : Възникващи спешни въпроси - Въздействие върху необходимите компетенции от Alain CHAUDRON

С основни моменти в презентацията:

1. Що е то международен диалог за горите – няма такова понятие интегрирани в междунар.дебат са основните теми за управление, напр. Устойчиво развитие и ок.среда

Има различни мнения за м/нар. диалог: от много подробни (швейцарското – дърво на живота...), до Шведското е мн.добро, представя историч. поглед.

2. Възникващи въпроси:
 - Началото с Конференцията в Рио /

- Rio+20: Green Eco Economy: зелена икономика, зелено строителство, CO2, и всичко свързано... PRO-FOR /WB-Programs , URDATE /FOCUSE:

Foret Privee Francaise /ONF / France Natureтаралежчето... – във Франция

3. На лице са 6- глобални теми / възможности свързани с развитието на ГС:

- Прехрана;
- Обезлесяване;
- Загуба на биоразнообразието;
- Промяна на климата
- Енергия;
- Вода и защита на водните ресурси

4. Въздействие / Поглед върху необходимите компетентности:

- Това е работа на конференцията ...да въплатим знанието от всички м/нар. диалог за горите

VII. Challenges and opportunities for forest management in the European Region /Arnau Brizay, Forest Policy officer , UNECE/FAO F&T SECTION

1. Pan European Forest Policy Agenda 2011 Milestones /Дневен ред

FAO – ILO – ECE – Expert Network – 3 нови издания, които са на разположение на всички... (фото- 3

2. Main Trends in the EU Forest sector

- Горите продължават да нарастват в Европа
- Сечта остава под прираста, значи има големи икономич.възможности;
- Природните бедствия (и биотичните...) продължават да са едно зло с което ще се борим
- Институционалните и правни промени изостават от нужното ниво на адаптация
- 750 000 от 4 мил работници работят с интензивност 0,1 до 6 работници / 1000 ха.
- 25% от работниците са на > от 50год възраст
- По-добре обучени работници
- Здраве и безопасност
 - o 700 души убити/годишно (500 в Русия, 2005 г)
 - o Значението на работните условия (в т.ч. и на механизацията – условия за покупка на нова техника)
 - o Липса на сравнима статистическа информация

3. Major Challenge for the EU Forest sector

- Да намерим най-добрия баланс между конкуриращи се изисквания на обществото към горите и ГС, като използва по-пълно способностите на горите за подпомагане /смекчаване промените в климата докато се адаптираме към тях
- Да се увеличи дърводобива в Европа по такъв начин, че да сме способни да задоволим търсенето за възобновяеми енергийни източници и суровини
- Да се намерят пътища за запазване и възстановяване на биоразнообразието което да върви ръка за ръка с по-интензивното ползуване на дървесина от горите;
- Постигане на потенциала на горския сектор в прехода му към „зелена” икономика в Европа и изграждане /развитие на „зелените” характеристики на сектора : устойчиво производство и модели на потребление, зелено строителство, зелени работни места, доставка на енергия от ВЕИ, както и за плащане на екосистемни услуги.
- Някои прерогативи, напр: Достатъчен брой работници с адекватни способности/умения; подкрепа от публичния сектор; ангажиране на частния сектор – горски предприемачи и горската индустрия;
- Основни роли на Горските тренинг центрове:
 - o Да обосноват основните промени...
 - o Да дадат координирани отговори...
 - o Да обучават горските работници на бъдещето

VIII. The training needs / Gregor Grill waldverband@lk-oe.at

Интересна е от практическа гледна точка – подходът конкретно в процеса на обучение и политиката дейността на едно училище – как да бъдат на сцената.

- Feedback /обратната връзка/ на горовладелците и регионалните мениджъри
 - o Практически упражнения;
 - o Без много стриктни теоретични занятия
 - o Мобилни училища /много инвестиции за това!

- Вечерни курсове;
- Специални курсове за жени;
- Бусове, други интересни технически/технологични решения
- **Заклучения:**
 - активните горски собственици, предприемачи и работници желаят да се обучават, но им липсва време
 - трябва да се развива мобилната форма на обучение
 - обучението трябва да се фокусира в практическите упражнения с кратко съдържание
 - вечерни курсове за теоретичните занятия
 - специални оферти за жени

The employer's view on markets, trends and needed competences

IX. The employer's view on markets, trends and needed competences /Simo Jaakkola /Chairman of ENFE
 Симо Яакула ENFE.... думата на предприемачите/снимка - 4!:
 С презентацията илюстрираща ролята и мястото на контракторите /предприемачите.

Тенденции:

A) Глобализация :

- Отворени пазари
- Повече пакети от дървесина
- Повече базирани на природата услуги, туризъм и т.н.

B) Урбанизация, повече хора:

- повече консуматори
- По-разнообразни горски услуги;
- Загуба на хора в селските райони – загуба на интерес от работа...

C) Интернет, нови технологии и социални медии /мрежи/ :

- Загуба на потребление на хартия и др... с произход от гората

D) Климатични промени:

- Повече възобновяема енергия с произход от гората – дървесна биомаса, изисква се увеличаване на ползуването на дървесина

E) Устойчивост и биоразнообразие:

- Борба с нелегалния дърводобив
- Горска сертификация
- Повече защитени територии

Заклучение: *Нарастващо търсене/ нужда на предприемачески базирани услуги; нужда от увеличаване на нивото на професионализъм във всички пазарни играчи, за да докарат тези нужди до пазарен бенефис.*

Година	Общ добив на дървесина	Заявки за дървесина	Разлика
	Мio. M3 u.b.		
2010	791	976	185
2020	825	1,274	448
2020 (75%) 1*	825	1,156	321

1*: А Предполагаемия дял на дървесината във ВЕИ, пада на 75% от сегашните нива, докато другите такива (слънчевата или вятърната енергетика растат по-бързо отколкото потреблението на дървесина / Източник: Mantau, U., Steierer F., Hetsch S., Prins Ch. (2007): Wood resources availability and demands

Горските предприемачи добавят стойност като влагат огромни суми, за да набавят машини, както и своите умения и компетенции, своя живот, за развитие на горското стопанство.

Нуждите на пазара:

- Да има таланти и мотивирани работници (или служители
- Международна конкуренция от Латинска Америка , Русия ...
- Константно променящи се към все по-високи изисквания за околната среда, качеството, законите, структурата на търсенето...

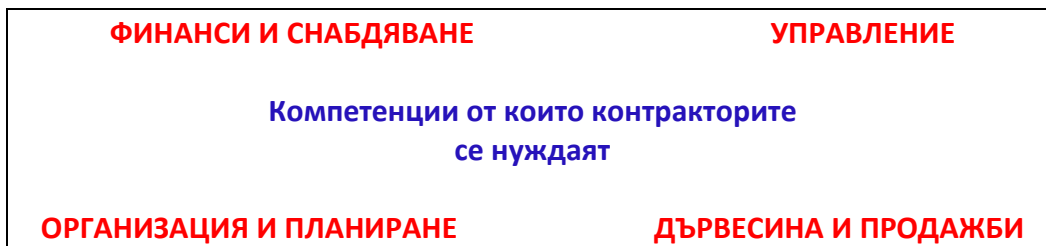
ИЛИ, пазарът :

- се нуждае от нарастващо търсене на предприемачески услуги
- нужда от нарастващо ниво на професионализма на всички пазарни играчи, за да бъде търсенето успешно.

Нужда от компетенции – работници:

- Вътре за предприемачеството:
 - o Правилно отношение към работата, клиентите, природата
 - o Желание и готовност за усвояване на нова работа / умения и компетентности
- Работни способности /умения:
 - o Достатъчно умения за самостоятелна и „необвързана“ работа в горите, като се запазва високо и устойчиво ниво на производителността:
 - Технически умения
 - Операционни умения (за работа с механизирани средства и машини)
 - Умения да се поддържа /опазва техниката
 - Познания и умения за опазване на здравето и живота
 - Познания и умения за опазване на околната среда
 - Познаване факторите за рентабилност
 - Социални умения (ориентиране на клиентите)
 - o Приоритетността и съдържанието на нужните компетентности са в постоянно/ гъвкаво нагаждане ! спрямо моментните нужди

Традиционно контракторите са били и са талантливи в техническите работни умения, но в бъдеще те трябва да се фокусират строго към бизнес уменията.



Чек лист – инструмент за нужните компетенции...

/имаме разработени вече такива/

Необходими компетенции Клиент /горски собственик / институция

Презентира "Guide to good practice in contact labour in forestry" – 2009 /нашия БГ – издадохме през 2006/

И модела **EFECT** за сертификация на горските предприемачи...

X. Strategien zur Begegnung des Fachkreftemangles..... Prof. Dr. Lutz Ballmant / на немски език

Анализ на възрастовата структура на работниците – всеки може да го направи за себе си.

Lutz.Bellmann@iab.de за презентацията

Почивка: Обратно тук след обяда. 14.15 start

The training needs (forest owners).

Barie Hudson
Коопериране

XI. Дистрибуция на предприемачество / INFORMA / by Fabio Pesce

Дейности: пилотни дейности на границата на двете държави (по няколко съседни погранични общини във Франция-Испания и Франция-Италия.) за дидактическия подход в обучението.

- ConCert за сертификация на предприемачи / ECC

XII. Product and technology innovation Метод за обучение... **Heutagogy** :

.....

Обща Дискусия

Въпроси и отговори към презентиращите специалисти и общо по теми на семинара

Под мотото:

Open EU labour market: Transparency, recognition and quality of competences and qualifications, mobility of learners and workers.

Прозрачност, признаване и качество на компетенциите и квалификацията, мобилността на учащите и работещите.

Forestry training (outlook in 5 to 10 years), new ways and new trends in training (prospective, futurology) : 5 speakers are briefly introducing the session with their own perception of training in the future. Then, the chair launches the question and answer process. Objective: Experienced people who are passionate about training will share their ideas, concerns and view about training in future.

Йоаким Морат: проф. Raffaele Cavalli е автор на т.нар. дидактически подход. Има ок. 15 опита. Занимава ни в-са – какви са основните аргументи, за да не идват младежи да се учат. Единия сигурен отговор е, че нямаме подход към младите и Италия има много добър измислен такъв подход: Дали сте тествали този подход практически в Болония? - защо има само няколко хора които се интересуват от тази тема? /технически – не е нужно да се използват само PP презентации, а по-скоро друг подход, за да завладеем студентите. Да се свържат, като теоретичната част следва след практическата част на обучението. Доста се е потрудил с книгите, за да намери познанието – ИНТЕРНЕТ – така е разбрал, че това е един много здрав – съвременен инструмент, който много дообре функционира...

Salvigno: Ситуацията, че учениците още не са пред нас...особено при непрекъснатото обучение – ние работим с професионалисти.... някои от които си мислят, че нямат нужда да бъдат обучавани.... Ние доказахме, че след няколко месеца обучение, все едно сме обучили абсолютни новаци – като техници за работа в гората.

И предприемачите са го приели...:

- 1) започнали са да ходят и те, да привлекат професионалите към обучение и
- 2) да започнат и те да се обучават

Едгар: Какво бихме могли да направим, щото всички тези нови знания да влезнат в нашия двор? Да започнат предприемачите да се интересуват... и участват...?!

А.Стефанов: Къде според вас е мястото и ролята на горската администрация. Аз съм впечатлен от подхода в Австрия, вкл. за горската педагогика, но основно за волята която се демонстрира и упражнява по отношение на тренинг центровете. Познавам и опита в Германия. В България освен горските училища – липсва титулован тренинг център за продължаващо обучение на предприемачи и на горски работници. (Предишния такъв център в Боровец е пустеещ хотел с неясно бъдеще?) Липсват още по-малко някакви действия или дори демонстрация на воля по отношение обучението на предприемачи и на работници. Излиза че спасяването на давящия се си е работа на самия давящ се! Ние в БУЛПРОФОР имаме няколкогодишен опит в организацията и провеждането на курсове за обучение на предприемачи (повече за информиране и за огромяване по управленски въпроси), но това все още е далече от реалните нужди. Имаме и „виртуален“ център и неговия шеф е сега тука сред нас – доц. Васил Стипцов. Основно по негова инициатива се вкара в новия закон за горите специален раздел за обучението и квалификацията в ГС. Ние ще работим, за да въведем у нас практиката и изискването от периодически тематични курсове за квалификация и обмяна на опит за предприемачите и за тяхната сертификация, както и подобни за техните работници, които да станат условие за подновяване на лицензите (за сертификацията им)... ще търсим диалог с горската администрация, която е заинтересувана от тези въпроси, както и с новите държавни горски фирми, защото интересът е общ. Ще предложим партньорство, вкл. и за издаване на учебни помагала, брошури и т.н. (издадохме гида за добри практики още през 2006 год на бълг.език).

Франсоа Паске: Днес много се говори ...за предприемачите. Днес имаше много интересни и нови неща тук се казаха за предприемачите. Защо – те искат/трябва да се обучават? Но също не по-маловажно стои в-са: Защо не искат да се обучават / формират /квалифицират?

Трябва по-широко приложение на подхода: „Ако не се формираш – ти нямаш право да работиш“ – много важен подход също! Защото в някои страни, като централно и източно европейските, съвсем сигурно е, че трябва да има

някакво задължаващо ги предприемачите изискване, те и техните работници да се формират! и при това условие да им се подновяват разрешителните (както каза Антони)!

Предприемачите на 40-50 год, са тези които се смятат отритнати от обществото... т.е. много от тях имат ниско мнение за самия свой бизнес. Това е още по-валидно напр. в България и в Румъния...Т.е. ние трябва да сменим начина на мислене – да въоръжим предприемача с много добра техника ... сега те са на път да възстановят своя имидж... те имат шанса сега да подновят – подобрят имиджа, като започнат да се обучават, да въвеждат нова техника, да се преоборудват... Държавата трябва естествено да е насреща, да се чувства нейната роля!

Бари Хъдсън:

Не трябва да мотивираме старите, а младите да се обучават... т.е. трябва да добри условия... ние имаме 2 о-вни термини ...има вече кооперация от ок.10 год. – с държавата (1), между предприемачите със собственици (2) и със производители на машини (3).

Паскал (Франция): Въпросът Защо един предприемач трябва да се обучава?

– за да бъде компетентен да ръководи своето предприятие; ... за да се трансформира – няма цял живот да бъде горски предприемач.... в даден момент ще трябва да се преквалифицира в някаква друга дейност – коя и т.н...

- Пример: Природен Парк с много туристи ... Дали и как предприемачите извършват повече от 20% от времето си за работи различни от обичайната им дейността им, вкл. за да информират туристи...
- Болшинството предприемачи са еднолични фирми – за да са в добра кондиция трябва да се обединяват, ... да работят съвместно ... --- т.е. има много отговори на в-са защо трябва предприемачите да се обучават...квалифицират допълнително.

Фабио? Център за обучение: Предприемачите не идвали. Но с новия им ЗГ се въвело изискване да имат поне 1 седмица опит в гората и съответстващо обучение. Сега интереса на предприемачите се е засилил – всички сега са доволни, вкл. и от основните/базови курсове за моторни секачи.... Сега те правят базово обучение за предприемачите, и за новите предприятия....

Австриец: Много хора които работят като предприемачи, не идват в нашите центрове за обучение, защото имат много по-добра техника отколкото при нас... т.е. трябва Центровете за обучение (ЦО) да се оборудват с много добри технически средства и съвременни методи на обучение ...и т.н. В това отношение може да се направи кооперация с производители на техника.../въжени линии и т.н. (утре ще видим такъв пример в гората!

Фабио: разлика има между по-младите предприемачи и по-старите? Но повечето са все между 40 и 50 г. Да се използват инструментите за финансиране, познати в Европа, напр. по М-111 на ПРСР.

Салвиньол: Много е съгласен за партньорството между ЦО с производителите на машини и друго оборудване и екипировка! Но има центрове, които използват горска педагогика... много малко се използва като инструмент.... интересен курс... симулации, симулатори – това ще бъде нова писта (активност) за ЦО.

- Да бъдат полезни – гидове за програмите за обучение... трябва да се мултиплицират добрите практики!

Във всяка страна обучението е /трябва да бъде / много важно нещо.

Имате ли вече опит в сектора?

- Предвидено е учителите да използват дидактически м-ли и общо използване в 2-та съседни области.
- Международни лектори е трудно да се използват, заради езиковата бариера...

(на европейско ниво има такава програма за преодоляване на езикова бариера и за финансиране на такива общи проекти)

След обед:

Работа във физкултурния салон (нашето инпровизирано **тържище за идеи**) 4 бр.снимки (5.0 – 5.3)

Market place and poster sessions

The market place is an open space to exchange ideas, experiences and to find solutions

Всеки от участниците трябва да постави въпроси, да даде предложения, да сподели идея в някоя от следните основни теми на тържището за идеи:

- Инвестиции и финансиране
- Обществена подкрепа,
- Качество на горското обучение,
- Как се удовлетворяват нуждите на горския сектор,

- Технически изисквания,
- Общо разбиране относно предизвикателствата/заплахите и съответни препоръки;
- Каква е ролята на обучаващите се партньори, в т.ч. на предприемачите, индустрията и собствениците на гори?
- Как центровете за обучение отговарят на международните реалности?

The poster-session is integrated into the market place. Each participant is invited to present his activity and results of European programmes through posters, videos, etc.

17.00 – 19.00

EFESC Founding Meeting and 1st General Assembly

6 June, 2011, Ossiach, Austria



След дълъг и всеобхватен процес на развитие, днес се провежда 10-то заседание на ангажираните участници и сътрудници на EFESC - Европейски Съвет за умения в горското стопанство и околната среда, които вече са на финалната права. Днес е Първото /учредително/ Общо събрание на EFESC, т.е. нейното публично обявяване. Снимка-6

Основната мисия на EFESC е да организира, управлява и поддържа стандарти за компетентност и умения в ГС и ОС, на този етап по-специално на стандарта за моторни секачи ECS за покриването на който ще се издава европейския сертификат – ECC / <http://www.efesc.eu/>

Откриването на учредителното събрание се обявява от Том Ембо – избран от 5-те основателки за първия президент на EFESC.

Предварително обявения Дневен ред е следния:

1. EFES Протокол за учредяване от 2-ри май 2011 г.

Регистрацията на EFESC като юридическо лице, ще се извърши надлежно след Общото събрание.

2. Разглеждане и приемане на EFESC – Наръчника (версия от 4 май 2011 г.)
3. Разглеждане и приемане на Формулярите за кандидатстване за членство.
4. Предложение за Регламент за членски внос.
5. Избор на органи

Всички присъстващи са любезно помолени да издигат кандидатури за позициите:

- Управителен съвет;
- ECS комитет по стандартите,
- Комитет за акредитация,
- EFESC секретариат.

Item 1: Adoption of the Agenda:

Одобрен е дневния ред на събранието.

Item 2: Adoption of the EFESC Handbook:

Йоаким го чете: Одобрено е дълго обсъжданото ръководство за работа (правилник за вътрешния ред) на сдружението, процедури за сертифициране, акредитация, права и задължения на органите на сдружението и т.н.

Item 3: Invitation to Membership

Членовете на EFESC, съгласно устава могат да бъдат:

- НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ,
- ОБИКНОВЕН ЧЛЕН (с перспектива за трансформиране в НА),
- ИЗВЪНРЕДЕН ЧЛЕН (без право на гласуване).

Item 4: Adoption of Members

5-те организации основателки, с чийто подпис под учредителен протокол от събранието на 16.03.2011 г в Бърно, съдът в Белгия, юридически е стартирал регистрацията на сдружението:

- IPC – Холандия
- KWF – Германия
- CATALONIA T.C. – Испания
- ENFE – Европейска
- A – ARBORISTS – Великобритания

Новоприети членове са:

- BUL – Холандия,
- CENTRE FORESTIER – Франция,
- INVERDE – Белгия
- ASFOR – Румъния
- ТАPIO – Финландия,
- BULPROFOR – България /обикновен член,
- FAST – Осиак, Австрия,
- CFFFEES – Испания /извънреден член

Приемането става един по един, като Едгар докладва за всяка от организациите – данни от апликационната форма. (снимка-7)

Всички присъстващи учредители гласуват с „ДА” за всички кандидати.

Item 5: Adoption of the Statutes

Том Ембо чете по членове, устава. Одобрено се от всички членове Устава на EFESC като НПО (an International Non Profit Organisation (INPO) регистрирано според Белгийския закон (ref. Memorandum of Association of 16 March 2011 - Attached)

Item 6: Elections

Chairperson (Public Representation) – **Тоб Ембо**, Инверде, Белгия.

Board Member (Finance and Management) – **Едгар Кастенхолц**, ЕНФЕ – ЕС.

Board Member (Operational Management) – **Роланд Тромп**, ИПЛ – Холандия.

Всички присъстващи учредители гласуват с „ДА” за 3-та кандидати.

(това е формално, защото фактически те са избрани още в Бърно, на 16.03)

Item 7: Nomination of the Secretariat

Ще бъде избран от УС през есента...

Досега тази функция се изпълняваше много добре от Йоаким Морат от KWF-Германия.

Item 8: Appointment of Committees

Accreditation Committee

ECS Standards Committee

Accreditation Committee:

Бяха номинирани и избрани единодушно следните представители:

- Joachim Morat
- Rosa Ricart
- Christian Salvignol

ECS Standards Committee

— ~~Bo Brockmann (not yet a member)~~ не присъства и беше отхвърлен, макар и със заслуги в досегашната дейност.

— ~~Steve Hewitt (not yet a member)~~ ----- ” -----

- Billy Robb
- Willem van Delft
- Miguel Munoz

- Hans Zoscher
- Rudy Burgherr
- Tuovi Aalto

Item 9 Discussion

Какъв ще е официалния език за дискусии в комитета по стандарти – английски.

Съгласно устава и учредителния протокол, инициативната група от 5-те организации – учредителки, предлага за размер на членския внос, такси в размер както следва:

- **250 EUR** - за обикновените членове,
- **2500 EUR** - за националните агенции,
Със съставни 250 EUR чл.внос за обикновено членство + 2250 EUR лицензионна такса.
- **250 EUR/a** за обикновените членове с перспектива да бъдат акредитирани за Национална агенция (преди да получат такава акредитация, респ. да получат право да издават европейския сертификат).

Поема се ангажимент от УС и да подготвят стандарта по проекта ConCert до следващата Год.Конференция.

Item 10: Conclusion and Agreements for next steps

Ще чакаме официалния протокол за одобрение.

=====

07.06.2011

Сесията се води Joachim Morat

8:00 - European programmes, advantages and results

Advantages of transnational cooperation

First results of a survey on professions, skills and forestry.

&

European Chainsaw Certificate.

- Том представя примери на международни прояви, по различни проекти / презентацията е на Инверде, Белгийската НПО – организатор на проекти.. по проекта за създаване на EFESC и на сертификацията ECC (INVERDE_Ve) – снимка-8

WOODE3, wood energy exploitation for entrepreneurship.

- CFPF „Горски център на собствениците на гори”** (създадена е през 1982 г / призната от търговската камара 1984 г), в Центр. Франция, близо до Лион). Частна НПО-но с търговска дейност по организация на обучения във всички области на ГС.

- Тренинг тим (13 обучители)
- Подготвят само възрастни / иаче и мат опит от 1991 г с участие в разл.европ.проекти.

Напр. – дава примери на проекти.... в проектите участват и общини;

- Дефинират добри практики и ги развиват...
- Изработка на бизнес планове,
- Капитализация на енергийната дървесина – фази, разработка и управление на проекти;
- Интерпретация на онлайн базирани информационни масиви

Бъдещи действия:

- Да организират териториални срещи на заинтерес.страни
- Ъпдейт на онлайн информация...

www.woode3.eu

III. ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ОБУЧЕНИЕ В ГС //Andreas/Швейцария:

Рамка: система базирана на класификационната с-ма ISCED (взех листовки) Какви курсове/програми/нива на квалификация, тяхната продължителност и т.н. , в т.ч. за горски машини, за секачи, за оператор/управление на енергийни системи на дървесина (3 години)... имат и програми за мастери (магистратури). Издават сертификати, признати от ЕС.

Бъдещи планове: промени в климата.... .. „както от 150 г досега, така и за 20 год, напред“ (имат планове какво и как да правят – посоките на развитие). **Какво и как би следвало да бъде и да се направи утре?**

Quality certification of training centres through a transnational network (networking without funding).

IV. KWF, Joachim Morat (Кураториум за работа в горите и горска техника)

За Германия – Те КВФ предоставят / системи за управление...Техните центрове за обучение – са сертифицирани и поддържат такива системи. КВФ имат поглед върху всички процеси, правят одити...

Центровете трябва да оптимизират дейностите си, а те ги одитират

Цени: Пилотен проект 1150 евро / Одит – 2000 евро / Одит – реизекостен – 300е, /

Индивидуална сертификация 3 x 750 = 2250 / Тотал 5700 евро

Сега обмислят да преценят всички +/- страни и кое е по-добре за клиентите – най-важното...как клиентите да са доволни, т.е да могат да предлагат по-евтина услуга....

Как са групирани клиентите – фирми, които те сертифицират:

- Група на дъводобивници...
- Група на енергийни предприятия ...
- Група на преработватели

Иновационни задачи:

- Анализ на разл. Орто/Чек-листове;
- Изработка (съставяне) на чеклистове;
- Индивидуални диагнози;
- Развиване на клъстър / реорганизация на предприятия и подобрения...
- В технич. отношение някои иновативни решения за технически пособия – екипировката, за техниката...

Идеи които сега обмислят /винаги отворени за още такива....

- Съвместно с центрове в Австрия, Франция и т.н...
- Оценки на трансферите
- Управление на качеството - тези последните 2 са гръбнакът...

Примери за 3-те сертификата ИСО, съвместно – колко струва?: - 6-7 хил. Евро и в зависимост от срока!

Role and advantages of a pan-european certification.

V. Предимствата от Пан-Европейската сертификация на умения и компетенции / Едгар, ENFE, снимка-9

Защо се нуждаем ние от Европейски сертификат за умения и компетенции?

Основното послание на ЕНФЕ е:

„ГС и горския сектор, както и енергийния пазар ще се нуждаят в бъдеще още повече от по-високо квалифицирани контрактори и горски работници“.

- В много държавата няма изискване за ниво на придобита квалификация (лицензиране!)...
НО все повече и повече изисквания за квалифицирани работници и персонал се срещат в обществените технически спецификации; Стандарти за сертификация на горите (често не севсем ясно дифинирани)
- Има въведена от пролетта на 2011 год (за БГ и Ро жители - от 2013 г) пълна мобилност за горските работници...;

Защо ЕНФЕ промотира сертификацията на умения и компетенции?

Политически приоритети на ЕНФЕ:

- Изграждане на капацитет, развитие на компетенции и техническите възможности на предприемачите
- Сертифициране и управление на качеството;
- По-лесен достъп до капитал за инвестиции в техника и компетенции;
- Честна конкуренция
- Сертификацията поощрява добрите ГС практики

Визия за добрия контрактор: Гид за добри практики... (хваля нас, че първи още в 2006 г сме го превели на БГ език и сме го издали в тираж 1000 бр!)

- Сертификацията на ГС управление и на горските предприемачи;
- Сертифицират се тези, които се обучават
- Процедури за сертификация.... / прегледи.../ базиран на добри практики.../

Възможности:

- Изработка на ефективна и кредитибилна организация за управление, поддържане и процедури – EFESC;
- Да се вземе знание от всички актьори в горския сектор...
 - o Стандарта ще бъде припознат едновременно и от PEFC & FSC...

VUT – да си дойдем на думата (аз го провокирах)

Общи експозиции на всички проекти в които ЕНФЕ участва – **всичко води до EFECT (European forest entrepreneurs certification)!** Която ще се ръководи от ENFE, но работата по него веднага ще се възобнови, когато се намерят средства... (ConCert Project – явно парите по него са свършили, а те не са будали като нас да работят без пари!)

Промотира конференцията на ИЮФРО във Фрайбург тази есен септ-октомври.

Йоаким казва, че очакванията ЕС да бъде зает от неквалифицирана ръка в ГС, не се сбъднаха, дори обратното, но така или иначе ние искаме всички да имат добра квалификация...т.е да се въведе тази сертификация за компетенции и умения! Тази система ще ни помогне да намираме по-добра и квалифицирана работна ръка.

Салвиньол: Каква е разликата между Умения и компетенция. ?!

Едгар: не съм специалист, но... по-добро прилагане на способности, а компетенции е по-деликатно – да...

Йоаким: има 3 книги по този въпрос ---- да развиваш способности и компетенции това е една голяма нужда...

ConCert, Certification of Competencies for Forestry Entrepreneurs.

VI. Салвиньол : процеса е започнал в Берлин 2007 год...., когато се обяви програма за сертификация на компетенциите в ГС. После Салвиньол е организиран Европ.финансиране по Леонардо, и е събрал екипа работил по КонЦерт / Едгар. Бари Х, Йоаким, Мико Кукола/Тампере. (Снимка-10) Представят този гид за добри практики:

Проблема/риска е да не остане този гид на етажерката. Сега да кажем как трябва да се използва този гид – Бари. Адвайзори комитет: UNECE, FAO, CEPF, CEPI, EUSTAFOR, MINISTER DE L'AGRICULTURE, Entrepreneurs des Territoires, SKOGSSTRYRELSEN; and with support of the PEFC, FSC & MCPFE.

Бари: разказва как е направен – екипа от 12 души... – казва, как европ. Бюрократия е преодоляна от българската орг-ция БУЛПРОФОР.

Във Брюксел, на презентацията...

Йоаким - Наръчника: **Компетенции за горските предприемачи, 2011 г** / англ/фр/немски, по проекта ConCert В 3 етапа..... метод на анализ на нуждите – партипасивен – са успяли да направят това проучване....сред много предприемачи. Помогнали са им от федерацията на предприемачите...

Разбира се този наръчник може и да се подобрява, но това е една добра база и по нея може да се виждат и нуждите за квалификация на предприемачите.

Mikko Kukkola / от Tampere College: Изработили са фиш на нуждите за горските предприемачи: „ Training Curriculum for Forestry Entrepreneurs”....

Предприемачите са твърде рационални – модулната система е способна да дефинира различни курсове, според техните нужди... ако има модули ...ще отговорим по-добре на нуждите на предприемачите

Дубъл причина за това е, че в различните страни, предприем. Имат различни нужди.....

www.eduforest.eu

EFECT – малко е поизостанал, но има толкова други проекти, вкл. CeFCo.... но имаме добри критерии и ще ги възплазим ние ENFE при първа възможност...

След обед, на 07.06.2011, в околностите на Осиак

Field trip

Теренното посещение

Предмет на посещенията бяха:

Снимки- 6 бр (11-0 – 11.5)

- **Иновации в дейности като: здаве и безопасност** (вкл. симулация на произшествие), работа с въжена линия, използване на хеликоптер.
Демонстрациите бяха с машини, работници и ученици на горското училище в Осиак, при умерен до силен дъжд. /
- **Предимства произтичащи от партньорството с производители на горски машини и теника** (3 примера за такова коопериране (Valmet/Komatsu, Pfanzelt Konrad Forsttechnik, Muller) .
Демонстрация, как при оскъдните средства с които разполагат, е възможно да имат на разположение най-съвременна теника за обучение на курсистите (от брадви и цапини, до форвардер, трактор, моторни триони и т.н. Това се базира на създаденото добро партньорство със съответните фирми производители, които също имат определени изгоди от това партньорство.

Не купувайте хеликоптер, купувай партньорство!

20:00 - OFFICIAL DINNER + applications for the organization of the next conference (2014)

Concert in the splendid wooden made concert hall of Ossiach

Wednesday, 8 June

PUBLIC LAUNCH OF EFESC in the 3rd International Training Centres Conference
/ Публично лансиране на новоучредената организация /



Official launch of European Forestry and Environmental Skills Council (EFESC)

Официален старт на *Европейския съвет за умения в горското стопанство и околната среда*

- I. Ролан докладва за новосъздадената организация / Презентация за изминатия път от 2007 г до сега за създаването на европейски стандарт **ЕСС** от международния екип по Програмата на ЕС „Леонардо“ за работа през целия живот.

Много са интересни разработките за процедури за изпитване (тестове, устен и практически изпити за всяко от 4-те нива на сертификата.

Отделно треньорите – лекторите трябва също да са преминали курс, за да могат да преподават за 4-те сертификати. Отделно оценителите /изпитващите/ също трябва да са по определен ред акредитирани /да отговарят на определени изисквания. Оценителят не може да е и треньор.

Може би ще трябва да се изработи един учебник...

Том: Как, кой и защо ще приеме и ще одобрява този стандарт. Държавите дали и как ще признаят този стандарт.

Първо в Брюксел те са формирали информационна кампания, че ще разработят стандарт с функция „минимум“... Първия конгрес /от 6.06.2011/. Първо ние очакваме страните членки да въведат в своите страни този стандарт... Ние искаме да създаваме повече национални агенции. Друга възможност (от Швейцария) – да бъдем припознати от фабрикантите, от организации на ок.среда, ЕНФЕ – на предприемачите... имаме много които работят с МОТ. Т.е. има доста неща за правене... вярва че ще се намери решение... в четвъртък (фондаторите: Едгар, Йоаким, Том, Роза, Били Роб, който го няма сега... 5 орг-ции фондатори) – съобщава членовете – учредителки, сред които и ние.

Едгар да ни обясни как ще ангажираме предприемачите и индустрията. Ние ще насърчаваме всички предприемачи. Важен аспект, който той се е ангажирал твърдо да стане... да се колаборираме с PEFC (за горска сертификация по паневропейските критерии). Ще разработим нашия стандарт EFECT за предприемачите, и двата ще вървят ръка за ръка.

Йоаким – този стандарт не е паднал от небето /не е подарък, а е плод на усилената работа, усилия...

Всички организации които са национални агенции /НА/, трябва да са много силно интегрирани в сектора! Така, че всеки който иска да основе НА, може да потърси помощ от нас – и ще получи логистична помощ. Затова е нужно и да има въведена система за у-е на качеството (ИСО-9001), която гарантира доброто управление на стандарта. Вие може да подпишете декларация, че приемате този стандарт и ще работите за неговото налагане. Ще изработим един гид с всички изисквания и условия.

Паоло: те са консултанти, ще подкрепят ЕСС в Италия, могат да кажат в кои държави какви затруднения ще срещнат, за въвеждането на стандарта. Напр. в Италия, всяка област си има различни условия и те не са еднакви...

Background Documents attached / Основни документи, приложени към учредителния д-р:

- EFESC Memorandum of Association of 2 May 2011 / Устав;
- EFESC Handbook / Наръчник - правилник за вътрешния ред;
- Application Form ordinary members / Молби за членство от обикновени членове;
- Application Form extraordinary members / молби за извънредни членове;
- Proposal for a regulation for membership fees. / предложение за членския внос

II. EDUFOREST – EUROPEAN NETWORK OF FORESTRY TRAINING CENTERS

Декларация от Осиак / след 3-та среща днес да декларираме – да обявим официално за основаването на тази организация. Да я официализираме – да се изработи устав, и т.н. през следващите 12 месеца...

Declaration for a Pan-European Forestry Training Centres Network Launch of the pan-European association of forestry training centres

Да се направи нещо като инициативна 3-ка –комитет, начело с Кристиан Салвиньол +:

- Gaston FRANCO – MEPs, in charge of forests
- UNECE/FAO/ILO

Поздравления за създаването на такава организация...

Едгар: квалификацията е ключово изискване за бъдещето...

Декларацията се приема единодушно от всички участници в 3-та конференция много хубава (снимка с Крис – 12).

Main conclusions of the conference and recommendations

Основни идеи и препоръки на тази конференция:

Салвиньол дава сбито всички по-важни констатации направени по време на конференцията

Андреас - даде мн.хубава презентация основните в-си от онзи ден /да изпратим снимки...за архива. –ще я има на сайта! Мн.интересна е!

За ползите от обмяната на опит между Центровете за обучение – за метода да търсим: Joachim MORAT -KWF

Не купувайте хеликоптер, купувай партньорство!

Всички презентации и заключението ще ги има на интернет страницата.. www.eduforest.eu .

След 3 години, следващата редовна конференция. Нова дестинация --- 2014 г. в Buchenbuell /Germany

Закриване на конференцията.