

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ**  
**На Булпрофор за Мандат 2019-2021**  
*( Приет на ОС, проведено на 09.05.2019 год )*

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
<b>1. Да адаптираме и развием организационната структура</b>			
<b>Ключово действие 1.1</b> БУЛПРОФОР - добре известен сред практикуващи-те лесовъди и горските предприемачи и сред останалите групи Заинт.лица (Собственици, Дърводобивници, преработватели, Регулатор, Министерство, Общественост и др.) маркетинг, комуникации, новини, уеб, събития да сме ключов партньор в горската производствена верига /в горския сектор, комуникация	Председател, УС, Управител на местна структура	<b>Чрез лобистката ни дейност по всички направления, сме добре ситуирани в сектора. Сме ключов партньор в ГС произв.верига УС, ОС</b>	31.12.2021 ОС'09.05.19 г, Енина – нов УС УС не-присъствени 12.03.2019 ..... 17.01.2020
<b>Ключово действие 1.2 Ресурси за активизиране на дейностите, вкл. за откри-ване на постоянен офис със служител на цял/съкратен работен ден или волнонаемен. Събиране на повече членски внос, повече срещи /събития/ издания/, семинари, обучения и пр. Спонсори, проекти в които след покрива-не на разходите, остават средства и за други стопански и нестопански дейности.</b>	Председател, УС, Управител на местна структура	<b>няма свършена работа</b>	31.12.2021
<b>Ключово действие 1.3</b> Мрежа с ключовите партньори. Създаване на Национала Браншова организация в сектор Горско стопанство (чл...ЗГ) Коопериране с другите сдружения на лесовъди и предприемачи на дейности в горите. Активизиране на активности по създаване на НБО и вливане в нея.	Председател, УС, Управител на местна структура	<b>няма свършена работа</b>	31.12.2021
<b>Ключово действие 1.4</b> Въдъхване на нови свежи идеи и развитие на наши проекти с потенциал Свежи сили /кръв в организацията и нови идеи за развитие, вкл. по направления и клубове: Събуждане на хоризонтални структури (клубове) "ЦЕНТЪР ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ДЕЙНОСТИ В ГОРСКОТО СТОПАНСТВО" и „ЦЕНТЪР ЗА УСТОЙЧИВИ ПРАКТИКИ И ИНОВАЦИИ В ГОРСКОТО СТОПАНСТВО“; обновена интернет и фейсбук страници, портал и др.п.	Председател, УС, Управител на местна структура	Изп.Секретар / Отг. издат. д-ст – редовно; <b>поддържа се и ФЕЙСБУК страница и <a href="http://www.bulprofor.org">www.bulprofor.org</a>. НЕ сме обновили страницата; Не сме съживили 2-та Центъра</b>	31.12.2021
<b>2. Да работим за развитието на горския сектор по европейски</b>			
<b>Ключово действие 2.1:</b> Технологичен прелом –Условия, допустимост и времева рамка за изпълнение на дейностите Работа на терен - Липса на благоприятни условия за реновиране на машинния парк – операционно ниво за дърводобив, извоз и превоз на ДМ; Намалване на уврежданията от горските операции; механизирание на залесителните дейности и отглеждането без материален добив... Условия за банкови заеми и Финансов инструмент по ПРСР – М.86	Председател, УС, Управител на местна структура	<b>НЕ,</b> като наша политика, но без конкретно действие	31.12.2021 мандатен
<b>Ключово действие 2.2</b> Условия за бизнес – Подобряване на бизнес средата на предприемачите - Нормативна база – Да подобрим и сменим условията и политиката за правене на бизнес в горите, чрез изменения на нормативната база и др.мерки ..... Наредби промени - Наредба за възлагане на дейности и продажба на д-ната / Наредба за сечите, Наредба за контрола и др. <b>Обучение и квалификация – Национален център за квалификация и обучение в ГС. Нелоялна конкуренция от ДП; Повишаване професионализма – увеличаване броя на качествените изпълнители - контрактори; Преодоляване на фрагментацията - раздробеността на множество малки /неефективни фирми; Управление на човешките ресурси –</b>	Председател, УС, Управител на местна структура	<b>НЕ,</b> освен постоянната работа в групите за промени в 4 наредби  в нова насока,	31.12.2021 мандатен

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
повишаване уменията за ефективно изпълнение на горските операции;			
<u>Ключово действие 2.3</u> <i>Работни условия – Подобряване на Нормативната уредба. Крайно неудовлетворителни условия за работа в горите. Липса на работна сила. Конкурентна дейност на ДП – назначаване на работници, Злоупотреба с монопола. Едностранно налагане на условия и цени...</i> Създаване на привлекателни здравословни и безопасни условия на труд; Постепенно превръщане от опасно и непривлекателно работно място за младите в търсено такова, чрез целенасочена работа на контракторите и на бранша; Комуникации, вкл.Фейсбук група за контакти, специализирано издание и др.п. за обмяна на опит	Председател, УС, Управител на местна структура	НЕ, нищо от написаното – условията са неблагоприятни и силите ни са недостатъчни и неефективни за въздействие в тази посока Да – като политика за налагане, но без конкретно действие на този етап	31.12.2021 мандатен
<u>Ключово действие 2.4</u> <i>Постигане по-добра рентабилност на горския предприемачески бизнес.</i> Създаване и водене на статистика за предприемаческата рентабилност (Инфо база данни /Намиране на изследователски център <i>Политика за окрупняване на бизнеса (вливания на фирми, Нова техника по т.2.1.</i>	Председател, УС, Управител на местна структура	НЕ, липсва ни капацитет за изграждане и поддържане на такъв регистър Да, ще се стремим да събираме и представяме на ЗС тук и от ЕС на инфо за ГС в БГ.	31.12.2021 мандатен
<b>3. Изграждане /утвърждаване на капацитет за лобиране</b>			
<u>Ключово действие 3.1:</u> <i>Представителство в ключови помощни и пр. ведомствени органи, комисии, работни групи и др.п.</i> Съвместна работа с ключови партньори, коопериране с други предприемачески организации в горския сектор, съвместни инициативи и разработки.	Председател, членове на УС, членове	ДА – в раб. Групи, комисии и др.п.	31.12.2021 мандатен
<u>Ключово действие 3.2:</u> <i>Определяне на ключови форуми в които присъствието на БУЛПРОФОР е от съществено значение</i> Съставна част от <b>Националната браншова организация по горско стопанство съгласно ЗГ</b> , (съгл.т 1.3) Членство/ място в Национален съвет по горите, Коалицията на браншовите организации от горския сектор и др. на национално ниво.	Председател, членове на УС, членове	Да в НСГ, НЕ относно създаване на НБО в сектора ГС съгл. ЗГ.	31.12.2021 мандатен
<u>Ключово действие 3.3:</u> <i>Представителство на Българските горски предприемачи и практикуващи лесовъди на Европейско ниво</i> Поддържане на ключово партньорство, чрез членство в CEETAR – (Конфедерация на европейските предприемачи в земеделието, териториалното развитие и горите), Финансов ресурс за плащане на членския внос към тези структури / Спонсорство, Дарения срещу представителство и лобизъм ... EDUFOREST – Европейска мрежа за горските центрове за обучение, EFESC – Европейска сертификация за умения в горите; UEF – Европейски съюз на лесовъдите и др.	Председател, членове на УС, членове	ДА, в досегашните направления, чрез комуникация и участие пряко и/или задочно на срещи и форуми; Поради неплащане на членски внос, нашето членство в тези организации е на по-ниско равнище на асоцииран член	31.12.2021 мандатен
<b>4. Политическите приоритети на горския сектор са определени – политическите послания са ясни</b>			
<u>Ключово действие 4.1:</u> <b>Европейската Горска Стратегия предвижда</b> (2013-2020) <i>укрепване ролята на предприемачите / контракторите в горите. Резултати от междинния преглед 2019 г - гледната точка на контракторите към политическите процеси</i> <b>Политическо послание:</b> <b>Горските предприемачи осъществяват връзката между гората и базираната на нея индустрия</b> <b>Предприемачите гарантират добрата продуктивна и възобновителна способност на гората и качествено изпълнение на дейностите в горите → тези обстоятелства трябва да са залегнали в Националните Горска стратегия и ПРСР.</b>	Председател, членове на УС, членове	НЕ, само на думи остава, няма чувателност за това ниво взаимодействие	31.12.2021 мандатен

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
<p><b>Ключово действие 4.2: Политика по развитие на селските райони (ПРСР) - Общностната АГРО политика (CAP) – политически действия при възлагане на дейности в горите – без „връзване“ към АГРО сектора.</b> Разясняване към членове и др. предприемачи на предимствата и предизвикателствата за тях.</p> <p><b>Политическо послание:</b> Да се преодолее negliжирането на ГС за сметка на замеделието и Горските предприемачи за сметка на Зем.производители Програмен период 2014-2020 (актуализация – адекватна за Горския сектор и горските собственици и предприемачи в България!) Планиране за следващия период 2021-2027</p> <p><b>ПРСР трябва да създава политическа рамка и улеснения, които насърчават предприемачеството в горите.</b></p> <p><b>Необходимост от политически действия при създаване на мерките, за избягване на връзка с АГРО сектора.</b></p> <p><b>Разработване на пазарна среда, която насърчава развитието на горските предприятия.</b></p>	Председател, членове на УС, членове	<p><b>ДА / НЕ:</b> ПРСР – чрез насоките за кандидатстване по всички горски мерки, подмярка 8, и 15 (Натура), ако и доколкото са стартирали.</p> <p><b>Късно стартиране, невъзможност да се усвоят средства и пренасочването им към други мерки.</b> <b>МЗХГ – много лоша работа.</b></p> <p>В наша резолюция – отбелязахме това и подкрепихме АОГ в тяната протестна декларация</p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 4.3: Роля на предприемачите при добива и продажбата на Дървесната биомаса за енергийни нужди</b> Добри практики, управленски умения, създаване и поддържане на добър имидж</p> <p><b>Политическо послание:</b> Предприемачите са основни участници в дърво енергийния пазар! Необходими са субсидии за изграждане на компетентност / капацитет.</p> <p><b>От особено значение е развитието на работещи методи на добив, както и на не- бюрократична система.</b></p> <p><b>За да се гарантира устойчивостта на доставките на дървесина се изисква гарантиране на обучена работна сила, както и на лоялна конкуренция и равнопоставеност на субектите.</b></p>	Председател, членове на УС, членове	<p><b>Да, - като основна цел на лобистката ни дейност.</b></p> <p><b>НАРЕДБА № 6 от 7.10.2019 г. за изискванията и контрола върху дървесината, която се използва за битово отопление</b></p> <p><b>НЕ – постигане на лоялна конкуренция, и квалифицирана работна сила</b></p>	31.12.2021 мандатен
<p><b>Ключово действие 4.4: Социален диалог - роля на контракторите като работодатели.</b> Партниране с професионалните съюзи, комуникации.</p> <p><b>Политическо послание:</b> Горските предприемачи са една от най-важните групи работодатели в горския сектор и като такива, трябва да бъдат признати като партньор в социалния диалог.</p>	Председател, членове на УС, членове	<p><b>НЕ, освен като предмет на постоянната ни лобистка дейност.</b> <b>За признаване като земедел. Производители.</b> <b>В резолюцията от Енина!</b></p>	31.12.2021 мандатен

Документът е собственост на БУЛПРОФОР и се забранява изнасянето му, без разрешението на Председателя на УС