

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ
На Булпрофор за Мандат 2019-2021
(Приет на ОС, проведено на 09.05.2019 год)

Частично 2019 г, Частично – за 2020 г

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
1. Да адаптираме и развием организационната структура			
Ключово действие 1.1 БУЛПРОФОР - добре известен сред практикуващи-те лесовъди и горските предприемачи и сред останалите групи Заинт.лица (Собственици, Дърводобивници, преработватели, Регулатор, Министерство, Общественост и др.) маркетинг, комуникации, новини, уеб, събития да сме ключов партньор в горската производствена верига /в горския сектор, комуникация	Председател, УС, Управител на местна структура	Чрез лобистката ни дейност по всички направления, сме добре ситуирани в сектора. Сме ключов партньор в ГС произв.верига УС, ОС	31.12.2021 ОС'09.05.19 г, Енина – нов УС УС не-присъствени 12.03.2019 17.01.2020
Ключово действие 1.2 Ресурси за активизиране на дейностите, вкл. за откриване на постоянен офис със служител на цял/съкратен работен ден или волнонаемен. Събиране на повече членски внос, повече срещи /събития/ издания/, семинари, обучения и пр. Спонсори, проекти в които след покриване на разходите, остават средства и за други стопански и нестопански дейности.	Председател, УС, Управител на местна структура	няма свършена работа	31.12.2021
Ключово действие 1.3 Мрежа с ключовите партньори. Създаване на Национала Браншова организация в сектор Горско стопанство (чл...ЗГ) Коопериране с другите сдружения на лесовъди и предприемачи на дейности в горите. Активизиране на активности по създаване на НБО и вливане в нея.	Председател, УС, Управител на местна структура	няма свършена работа	31.12.2021
Ключово действие 1.4 Въдъхване на нови свежи идеи и развитие на наши проекти с потенциал Свежи сили /кръв в организацията и нови идеи за развитие, вкл. по направления и клубове: Събуждане на хоризонтални структури (клубове) "ЦЕНТЪР ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ДЕЙНОСТИ В ГОРСКОТО СТОПАНСТВО" и „ЦЕНТЪР ЗА УСТОЙЧИВИ ПРАКТИКИ И ИНОВАЦИИ В ГОРСКОТО СТОПАНСТВО“; обновена интернет и фейсбук страници, портал и др.п.	Председател, УС, Управител на местна структура	Изп.Секретар / Отг. издат. д-ст – редовно; поддържа се и ФЕЙСБУК страница и www.bulprofor.org . НЕ сме обновили страницата; Не сме съживили 2-та Центъра	31.12.2021
2. Да работим за развитието на горския сектор по европейски			
Ключово действие 2.1: Технологичен прелом –Условия, допустимост и времева рамка за изпълнение на дейностите Работа на терен - Липса на благоприятни условия за реновиране на машинния парк – операционно ниво за дърводобив, извоз и превоз на ДМ; Намаляване на уврежданията от горските операции; механизизиране на залесителните дейности и отглеждането без материален добив... Условия за банкови заеми и Финансов инструмент по ПРСР – М.86	Председател, УС, Управител на местна структура	НЕ, като наша политика, но без конкретно действие през 2020 – никаква работа не е имало и не е вършена	31.12.2021 мандатен
Ключово действие 2.2 Условия за бизнес – Подобряване на бизнес средата на предприемачите - Нормативна база – Да подобрим и сменим условията и политиката за правене на бизнес в горите, чрез изменения на нормативната база и др.мерки Наредби промени - Наредба за възлагане на дейности и продажба на д-ната / Наредба за сечите, Наредба за контрола и др. Обучение и квалификация – Национален център за квалификация и обучение в ГС. Нелоялна конкуренция от ДП; Повишаване професионализма – увеличаване броя на качествените изпълнители - контрактори; Преодоляване на фрагментацията - раздробеността на множество малки /неефективни фирми; Управление на човешките ресурси –	Председател, УС, Управител на местна структура	НЕ, освен постоянната работа в групите за промени в 4 наредби в нова насока, през 2020 – никаква работа не е имало и не е вършена	31.12.2021 мандатен

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
повишаване уменията за ефективно изпълнение на горските операции;			
Ключово действие 2.3 <i>Работни условия – Подобряване на Нормативната уредба. Крайно неудовлетворителни условия за работа в горите. Липса на работна сила. Конкурентна дейност на ДП – назначаване на работници, Злоупотреба с монопола. Едностранно налагане на условия и цени...</i> Създаване на привлекателни здравословни и безопасни условия на труд; Постепенно превръщане от опасно и непривлекателно работно място за младите в търсено такова, чрез целенасочена работа на контракторите и на бранша; Комуникации, вкл.Фейсбук група за контакти, специализирано издание и др.п. за обмяна на опит	Председател, УС, Управител на местна структура	НЕ, нищо от написаното – условията са неблагоприятни и силите ни са недостатъчни и неефективни за въздействие в тази посока Да – като политика за налагане, но без конкретно действие на този етап	31.12.2021 мандатен
Ключово действие 2.4 <i>Постигане по-добра рентабилност на горския предприемачески бизнес.</i> Създаване и водене на статистика за предприемаческата рентабилност (Инфо база данни /Намиране на изследователски център <i>Политика за окрупняване на бизнеса (вливания на фирми, Нова техника по т.2.1.</i>	Председател, УС, Управител на местна структура	НЕ, липсва ни капацитет за изграждане и поддържане на такъв регистър Да, ще се стремим да събираме и представяме на ЗС тук и от ЕС на инфо за ГС в БГ.	31.12.2021 мандатен
3. Изграждане /утвърждаване на капацитет за лобиране			
Ключово действие 3.1: <i>Представителство в ключови помощни и пр. ведомствени органи, комисии, работни групи и др.п.</i> Съвместна работа с ключови партньори, коопериране с други предприемачески организации в горския сектор, съвместни инициативи и разработки.	Председател, членове на УС, членове	ДА – в раб. Групи, комисии и др.п. Участие в раб.група за мониторинг на НСГС.	31.12.2021 мандатен
Ключово действие 3.2: <i>Определяне на ключови форуми в които присъствието на БУЛПРОФОР е от съществено значение</i> Съставна част от Националната браншова организация по горско стопанство съгласно ЗГ , (съгл.т 1.3) Членство/ място в Национален съвет по горите, Коалицията на браншовите организации от горския сектор и др. на национално ниво.	Председател, членове на УС, членове	Да в НСГ, НЕ относно създаване на НБО в сектора ГС съгл. ЗГ. Среща в Марково. 11.10.2020. Все още няма единомислие и единодействие за НБО	31.12.2021 мандатен
Ключово действие 3.3: <i>Представителство на Българските горски предприемачи и практикуващи лесовъди на Европейско ниво</i> Поддържане на ключово партньорство, чрез членство в СЕЕТТАР – (Конфедерация на европейските предприемачи в земеделието, териториалното развитие и горите), Финансов ресурс за плащане на членския внос към тези структури / Спонсорство, Дарения срещу представителство и лобизъм ... EDUFOREST – Европейска мрежа за горските центрове за обучение, EFESC – Европейска сертификация за умения в горите; UEF – Европейски съюз на лесовъдите и др.	Председател, членове на УС, членове	ДА, в досегашните направления, чрез комуникация и участие пряко и/или задочно на срещи и форуми; Поради неплащане на членски внос, нашето членство в тези организации е на по-ниско равнище на асоцииран член.	31.12.2021 мандатен
4. Политическите приоритети на горския сектор са определени – политическите послания са ясни			

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
<p>Ключово действие 4.1: Европейската Горска Стратегия <u>предвижда</u> (2013-2020) укрепване ролята на предприемачите / контракторите в горите. Резултати от междинния преглед 2019 г - гледната точка на контракторите към политическите процеси</p> <p><u>Политическо послание:</u> Горските предприемачи осъществяват връзката между гората и базираната на нея индустрия Предприемачите гарантират добрата продуктивна и възобновителна способност на гората и качествено изпълнение на дейностите в горите → тези обстоятелства трябва да са залегнали в Националните Горска стратегия и ПРСР.</p> <p>Какво казва ЕГС' 2021 г - очакваме</p>	<p>Председател, членове на УС, членове</p>	<p>НЕ, само на думи остава, няма чувателност за това ниво взаимодействие</p> <p>Критикувахме изпълнението на НГС – като участници в РГ.</p>	<p>31.12.2021 мандатен</p>
<p>Ключово действие 4.2: <u>Политика по развитие на селските райони</u> (ПРСР) - Общностната АГРО политика (CAP) – политически действия при възлагане на дейности в горите – без „връзване“ към АГРО сектора. Разясняване към членове и др. предприемачи на предимствата и предизвикателствата за тях.</p> <p><u>Политическо послание:</u> Да се преодолее negliжирването на ГС за сметка на замеделието и Горските предприемачи за сметка на Зем.производители Програмен период 2014-2020 (актуализация – адекватна за Горския сектор и горските собственици и предприемачи в България!) Планиране за следващия период 2021-2027 ПРСР трябва да създава политическа рамка и улеснения, които насърчават предприемачеството в горите. Необходимост от политически действия при създаване на мерките, за избягване на връзка с АГРО сектора. Разработване на пазарна среда, която насърчава развитието на горските предприятия.</p> <p>Извоюване място на горите, горското стопанство и сектор, в т.ч. и на лесовъдите в Регламента за възстановяване и устойчивост. Извоюване място на лесовъдите, като основен движещ фактор за постигането на целите на ЕС за климатична неутралност – участие по отношение складиране в /от горите, от дърв.м-л и от дървените продукти CO2. Извоюване на Квоти за ГС!!!</p> <p>Прокарване на европейските мерки и добри практики за компенсирани на собствениците на гори и предприемачите, за отказа им от активни мероприятия в горите (дърводобив).</p>	<p>Председател, членове на УС, членове</p>	<p>ДА / НЕ: ПРСР – чрез насоките за кандидатстване по всички горски мерки, подмярка 8, и 15 (Натура), ако и доколкото са стартирали.</p> <p>Късно стартиране, невъзможност да се усвоят средства и пренасочването им към други мерки. МЗХГ – много лоша работа.</p> <p>В наша резолюция – отбелязахме това и подкрепихме АОГ в тяната протестна декларация</p> <p>Писани са няколко писма – вкл. иницирани от нас, за ролята на горите и значението им за Регламента и за Складиране на CO2 като мярка за климатична неутралност (да складираме толкова C, колкото емитираме от централи и от др. дейности.</p>	<p>31.12.2021 мандатен</p>

Приоритети и Дейност	Отговорник	Свършена работа	Срок/Дати
<p><u>Ключово действие 4.3:</u> <i>Роля на предприемачите при добива и продажбата на Дървесната биомаса за енергийни нужди</i> Добри практики, управленски умения, създаване и поддържане на добър имидж</p> <p>Политическо послание: Предприемачите са основни участници в дърво енергийния пазар! Необходими са субсидии за изграждане на компетентност / капацитет. От особено значение е развитието на работещи методи на добив, както и на не- бюрократична система. За да се гарантира устойчивостта на доставките на дървесина се изисква гарантиране на обучена работна сила, както и на лоялна конкуренция и равнопоставеност на субектите.</p> <p>ЧПЛ и изпълнителите на дейности – основен двигател в националните усилия за климатична неутралност, чрез активни действия по устойчиво /безопасно и природосъобразно извършване на дейности в горите – сечи, залесяване и др.п. (сертифицирано! По изискванията на ЕС) водещи да повече складиран въглерод (повече млади гори, повече използвана в стопанството дървесина).</p>	<p>Председател, членове на УС, членове</p>	<p>Да, - като основна цел на лобистката ни дейност.</p> <p>НАРЕДБА № 6 от 7.10.2019 г. за изискванията и контрола върху дървесината, която се използва за битово отопление</p> <p>НЕ – постигане на лоялна конкуренция, и квалифицирана работна сила</p> <p>Мястото на горските предприемачи и ЧПЛ в провеждане на нац. политиката за ВЕИ от дървесна биомаса, както и за инвентаризация и сертифициране на запасите складиран в /от горите и от дърв.м-л, дървени продукти CO2</p>	<p>31.12.2021 мандатен</p>
<p><u>Ключово действие 4.4:</u> Социален диалог - роля на контракторите като работодатели. Партниране с професионалните съюзи, комуникации.</p> <p>Политическо послание: Горските предприемачи са една от най-важните групи работодатели в горския сектор и като такива, трябва да бъдат признати като партньор в социалния диалог.</p> <p>ЧПЛ и горските предприемачи са заинтересувани да работят по един доказано устойчив /природосъобразен и човеко-любив /-защитен начин (сертифицирано доказан), за да гарантират на обществото, че са социалноотговорен фактор в усилията за подобряване и защита на горите в БГ.</p>	<p>Председател, членове на УС, членове</p>	<p>НЕ, освен като предмет на постоянната ни лобистка дейност. За признаване като земедел. Производители. В резолюцията от Енина!</p> <p>Отворено писмо 2020</p> <p>Искане на среща с Министъра на МЗХГ, Проведена среща със Зам.Министър Добрев и Изп. Д-р Александър Дунчев , 28,05,2021 . Предоставени са наши стари и нови предложения за нормативни промени и проблеми в ГС...</p>	<p>31.12.2021 мандатен</p>

Документът е собственост на БУЛПРОФОР и се забранява изнасянето му, без разрешението на Председателя на УС